

採用選考における個人情報取扱について

1. 個人情報の利用目的

株式会社セリアコーポレーション（以下、「当社」といいます。）は、採用選考にあたり、応募者より提供される一切の情報（履歴書・職務経歴書等に含まれる個人情報その他の情報、面接時の評価情報などをいい、以下、「個人情報等」といいます。）を、当社の採用選考に関するもののみに利用し、他の目的には使用しません。

2. 個人情報等の提供の任意性

当社への個人情報等の提供は応募者の任意です。ただし、当社が採用選考をするために必要な個人情報等を提供いただけない場合や、提供された個人情報等が不十分である場合は、当社は不十分な情報をもとに選考せざるを得ず、円滑な採用選考に支障をきたすおそれがありますので、ご了承ください。

3. 個人情報等の第三者への非開示

当社は原則として、以下の場合を除いて、応募者の同意を得ずに個人情報等を第三者に提供しません。

- ① 法令に基づいて開示を求められた場合
- ② 応募者の生命、身体、財産の保護に必要な場合であって、応募者本人の同意を得ることが困難なとき

4. 個人情報等の応募者以外からの取得

当社は応募者の個人情報等を、応募者本人以外から任意に収集し、採用選考を行なうための参考情報として利用する場合があります。当社が応募者本人以外から収集する個人情報等は、応募者の一般教養、専門知識、適性、職能、職歴などに対する第三者の評価等とし、当社および当社の採用活動に関わる委託先が、適法かつ公正な手段で収集します。委託先は、当社の責任の下、個人情報等を安全・適切に管理するための措置を講じ、また、当社との契約に基づき適切に指導を致します。

5. 個人情報等の安全管理

当社は、個人情報等の漏えい、滅失又はき損の防止、その他の安全管理のために、個人情報等の管理体制を構築し、物理的及び技術的な安全管理措置を講じます。併せて人的安全管理措置として社員等への個人情報等の適切な取り扱い等に関する教育を実施します。以上のように必要かつ適切な安全管理措置を継続的に講じ事故の防止に努めます。

6. 提供された応募書類の取扱い

応募者から提供された応募書類（履歴書、職務経歴書等）は、原則として返却せず、当社規定に従い安全に廃棄させていただきます。尚、採用に至った場合には、採用後の応募者の雇用管理に利用いたします。

以上